

Gentilissimi tutti,

con la presente desideriamo informarVi che CAPAC si è dotata di un modello in linea con quanto definito dalla UNI/PdR 125:2022, ufficializzando una politica volta a perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile, favorendo un ambiente scevro da *unconscious bias*, rispettoso delle pari opportunità e favorevole ad un soddisfacente work-life balance.

Nell'ambito del proprio impegno sui temi di equità e inclusione, la società ha conseguito la certificazione in conformità alla UNI/PdR 125:2022, beneficiando del contributo messo a disposizione da Regione Lombardia, nell'ambito di un'iniziativa cofinanziata dall'Unione europea – Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+), limitatamente alla copertura dei costi di certificazione.

L'Organizzazione opererà, dunque, secondo le linee guida della citata prassi attraverso un approccio basato prevalentemente sull'imparzialità e sulla meritocrazia senza ammettere alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza, alla fede religiosa e/o a qualsiasi caratteristica personale o sociale.

Con l'occasione, porgiamo i nostri migliori saluti.

*Milano, 30/05/2024*

*La direzione Capac*

